

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023

Patagonian Fruits y Moño Azul





INDICE



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

ODS 1: Fin de la Pobreza	3
ODS 2: Hambre Cero	4
ODS 3: Salud y Bienestar	6
ODS 4: Educación de Calidad	8
ODS 5: Igualdad de Género	11
ODS 6: Agua Limpia y Saneamiento	13
ODS 7: Energía Asequible y No Contaminante	16
ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico	20
ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura	21
ODS 10: Reducción de las desigualdades	22
ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles	25
ODS 12: Producción y Consumo Responsables	26
ODS 13: Acción por el Clima	28
ODS 14: Vida Submarina	30
ODS 15: Vida de Ecosistemas Terrestres	30
ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	31
ODS 17: Alianzas para Lograr los Objetivos	31



Patagonian Fruits

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

Estrategias de alto impacto adaptadas a nuestro modelo de negocio.

Para Patagonian Fruits la sostenibilidad es una elección. Nosotros elegimos desarrollar nuestro modelo de negocio con una agenda alineada con los estándares vinculados a iniciativas sostenibles.

Gracias al gran compromiso y dedicación de todo el equipo de trabajo de las empresas que componen Patagonian Fruits, hemos logrado gestionar las distintas iniciativas estratégicas que se llevaron a cabo durante el período de 2023. Estas tienen la particularidad que fueron pensadas y diseñadas para colaborar con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible utilizados a modo de agenda. Buscando aplicar procesos de mejora continua, orientando esfuerzos que favorezcan el crecimiento económico, promoviendo la protección ambiental y abordando distintas problemáticas sociales.



A continuación, se resumen las principales iniciativas vinculadas a cada ODS donde tenemos actividad:

ODS 1: Fin de la Pobreza

Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.

Mantenemos el alto grado de compromiso social que hemos desarrollado durante los últimos años, brindando oportunidades laborales a personas que no poseen experiencia previa y/o pertenecen a comunidades con mayores índices de vulnerabilidad, sin distinción de género, raza, nacionalidad, religión o de ningún otro tipo. Perseguimos así el objetivo de dotar a los colaboradores de conocimientos y habilidades con las cuales se puedan empoderar y de éste modo extender sus posibilidades de empleo genuino y registrado.

Durante los últimos años, trabajamos de manera mancomunada y en alianza con RENATRE (Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores) y UATRE (Unión Argentina de Trabajadores Rurales y Estibadores). Se han aunado esfuerzos y llevado adelante capacitaciones específicas en oficios del rubro rural que colaboran en la reducción de las desigualdades sociales. Ejemplo de ello son las capacitaciones de “las actividades de



poda y raleo de frutales” o “embalaje de fruta fresca” promoviendo la mano de obra local no calificada y sumando oportunidades en su inclusión laboral.

En este contexto contamos desde hace 5 años con un grupo de 60 colaboradores de la comunidad Wichi de la provincia de Salta, a quienes visitamos en el mes de octubre para afianzar lazos, mejorar la comunicación y coordinar la logística de los traslados en temporada al Valle Medio de la Provincia de Río Negro.

Estas personas nos acompañan durante los meses de enero a abril de cada año durante el período de cosecha. Se alojan en las viviendas de nuestras fincas.

Alrededor del 18% de nuestros colaboradores temporarios abocados a las diferentes tareas culturales (poda-raleo-cosecha) es la primera vez que realizan esas actividades, siendo necesario que nuestros encargados y capataces enseñen estas tareas y oficio. Cabe destacar que, a través de la formación, dotamos a nuestros colaboradores de herramientas para enfrentarse a los desafíos laborales y también personales.

De este modo y entendiendo el rol que cumplimos, durante el año 2023 iniciamos una primera edición de la capacitación denominada “Escuela de Encargados” con intención de mejorar las competencias y habilidades de nuestros formadores, ampliar sus conocimientos técnicos sobre sus tareas habituales y adquirir competencias de gestión, control y liderazgo con el objetivo de que se conviertan en facilitadores educativos, contribuyendo al desarrollo de los nuevos colaboradores.

Iniciamos también la creación, diseño y revisión de políticas corporativas que delimiten el marco normativo sólido en cuestiones de igualdad con el fin de apoyar y acelerar las medidas necesarias para la erradicación de la pobreza.

ODS 2: Hambre Cero

Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.

Nos vinculamos de manera directa con este ODS que se alinea con el propósito de nuestra compañía de pro-

ducir alimentos de calidad, promoviendo una agricultura sostenible, a través de la provisión de nuestros productos a diferentes organizaciones de las localidades en donde llevamos adelante nuestra actividad. De este modo colaboramos con comedores, como por ejemplo Corazón Solidario de la ciudad de General Roca, a quien le donamos en 2023 alrededor de 500 kg de fruta fresca para consumo y 102 litros de sidra para el armado de las cajas navideñas que se entregan a las familias que allí asisten.

El objetivo principal es poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año. Para ello requerimos acrecentar la productividad agrícola y con ello, los ingresos de los productores de alimentos en pequeña escala. En este camino, seguimos acompañando a más de 100 pequeños productores de peras y manzanas con asesoramiento técnico, provisión de insumos y asistencia financiera. Añadiendo así valor a sus negocios y generando nuevas oportunidades que les sería muy difícil de alcanzar por su propia cuenta.

La instalación de mallas antigranizo en nuestras chacras nos ayuda de manera efectiva a garantizar que los cultivos tengan el entorno de crecimiento ideal, siendo resistentes a los cambios climáticos. Esta práctica agrícola colabora en superar las dificultades climáticas, aumentar la productividad y producción, manteniendo los ecosistemas naturales y adaptándonos a los nuevos desafíos climáticos y fenómenos meteorológicos.



La tecnología de las cámaras frigoríficas de conservación denominada “atmósfera controlada” nos permiten retrasar de forma significativa el proceso de maduración de nuestro producto, evitando así pérdidas por podredumbre. Esta forma de conservación nos permite garantizar fruta fresca de excelente calidad en cualquier época del año.

Firmamos el acuerdo Precios Cuidados con el Ministerio de Trabajo de la Nación Argentina donde nos comprometimos a vender al consumidor final un producto específico a un precio único y constante con el objetivo de limitar la volatilidad de los precios de los alimentos. De esta manera, colaboramos con el ODS mejorando la nutrición de la población y contribuyendo con la meta de hambre cero.

Contamos con certificaciones que avalan las buenas prácticas agrícolas (Global G.A.P.), riego localizado y protectores solares que reducen el consumo de agua y uso de abono orgánico compostado.

Con el fin de seguir sumando calidad en los alimentos que producimos y mantener la diversidad genética, se investigan nuevas variedades de manzanas y kiwis. En manzanas, estamos desarrollando una variedad de manzana de pulpa roja junto a INTA (Instituto Nacional de Tecnología Agropecuaria) del Alto Valle de Río Negro y el consorcio IFORED de Francia. En el caso de kiwis, mediante una alianza estratégica con una compañía relacionada y junto a la Universidad de Bolonia, Italia, una variedad de kiwi amarillo y otra de kiwi rojo.



ODS 3: Salud y Bienestar

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.

Patagonian Fruits posee todos sus galpones de empaque y frigoríficos certificados contemplando tres aristas principales: el cuidado de las personas en todos sus entornos, del medio ambiente y de los consumidores (clientes finales).

Entre las normativas aplicadas se destacan: Global G.A.P que hace referencia a Buenas Prácticas Agrícolas que permiten cuidar al trabajador, al ambiente y al producto final. GRASP (Global Gap Risk Assessment on Social Practice) y SMETA (Sedex Members Ethical Trade Audit), normas sociales que aplican políticas muy estrictas vinculadas a normas laborales, salud y seguridad de los trabajadores y su familia, derechos humanos y ética empresarial. Certificación Demeter Biodinámico y Orgánica en Producción que permite lograr alimentos 100% orgánicos beneficiando la salud de los consumidores. Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), Sellos Argentinos y HACCP (Hazard analysis and critical control points) permiten brindar alimentos inocuos y Primus GFS (Global Food Safety) y BRCGS (British Retail Consortium Global Standard) que aseguran la calidad, inocuidad, legalidad y autenticidad de nuestros productos.

Capacitamos permanentemente a nuestros colaboradores en materia de seguridad y cuidados de la salud apoyados en formaciones en materia de prevención, utilización de elementos de protección personal y manejo de productos agroquímicos. Se cumple de manera estricta con las normas de banda verde permitidos para producción orgánica y biodinámica, siguiendo protocolos para la disposición final de residuos como aceites y contenedores.

Colaboramos activamente con los hospitales y salas de salud de las localidades en las cuales poseemos establecimientos productivos, con el fin de mitigar las necesidades a través de distintos tipos de donaciones, ayudando a la cobertura sanitaria universal de todas las comunidades en donde habitamos.

Inspirados en mejorar la calidad de vida de todas las personas es que desde Patagonian Fruits colaboramos

de manera activa con la “Fundación Esteban Bullrich”, por quien sentimos un enorme cariño. La Fundación tiene como propósito “promover la importancia de proporcionar educación a todas las personas y desarrollar investigaciones sobre los retos y oportunidades educativas en todo el mundo. Además, EBF financiará investigaciones e innovación para el tratamiento y la cura de la Esclerosis Lateral Amiotrófica (ELA), y proporcionará apoyo a las familias y a aquellos que sufren la ELA ayudándoles a acceder al apoyo médico, la investigación y las herramientas de diagnóstico”.

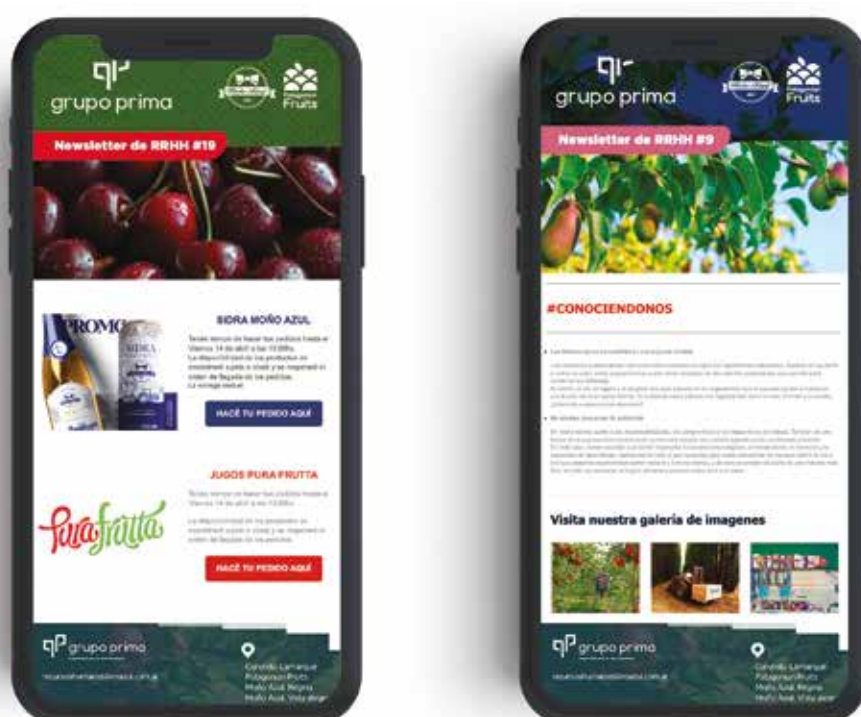
La fundación hace centro en cuatro ejes principales:

- a) acompañamiento a pacientes y sus familias, promoviendo encuentros de intercambio.
- b) investigación de tratamientos desarrollados en otros países, para la participación de pacientes de Argentina.
- c) formación a profesionales de la Salud y estudiantes, para lograr su diagnóstico temprano y su atención adecuada.
- d) difusión y concientización de la ELA a través de campañas en medios, redes sociales y realización de eventos de comunicación.

<https://www.fundacionestebanbullrich.org/#que-hacemos>

La agenda 2030 nos plantea reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tránsito. Sumándonos a la meta, gestionamos junto con la Aseguradora de Riesgos de Trabajo (Prevención ART) capacitaciones para nuestros colaboradores con una primera parte teórica en Prevención de Accidentes de Tránsito en el Ambiente Laboral, que estuvo a cargo del abogado especialista en derecho de tránsito, Seguridad y Educación Vial Horacio Botta Bernaus. Se busca que los conductores estén atentos a los errores de otros conductores para poder anticiparse y tomar decisiones que eviten algún incidente.

En este camino, se realizó una primera formación en Conducción Defensiva y Técnicas de Manejo Defensivo al grupo de colaboradores cuyas labores cotidianas implican tener que trasladarse con asiduidad. Siendo estos quienes transitan mayor cantidad de kilómetros en rutas nacionales, provinciales y rurales. Esta capacitación



otorga a los conductores recursos de aplicación concreta en el tránsito, abarcando aspectos que van desde la problemática relacionada con el conductor, pasando por la legislación, el vehículo, las técnicas de manejo y las características del entorno.

Dentro del Newsletter de Capital Humano, que se emite mensualmente a nuestros colaboradores, se cuenta con una sección donde se comparten recetas, buenas prácticas, consejos y otras acciones. La misma promueve un estilo de vida saludable y el bienestar de todos en todas las edades, con el objetivo de garantizar una vida sana. En este marco, promovemos la alimentación saludable y de calidad, implementando sistemas productivos más eficientes que garantizan la producción sostenible, resiliente con el suelo y en armonía con los ecosistemas.

ODS 4: Educación de Calidad

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.

Lograr una educación de calidad es la base para mejorar la vida de las personas y el desarrollo sostenible. Aspiramos a proveer espacios que colaboren con la eliminación de las desigualdades y asegurando el acceso igualitario a todos los niveles de enseñanza y formación. El objetivo es que las personas prosperen y adquieran conocimientos teóricos y prácticos impulsando así el desarrollo sostenible por medio de la educación y estilos de vida sostenibles.

Siguiendo el objetivo de garantizar una educación de calidad es que desarrollamos actividades articuladas con distintas instituciones educativas y áreas de desarrollo del capital humano buscando potenciar habilidades, valores y sentido de comunidad en estudiantes.

Desarrollamos internamente una capacitación que denominamos “Escuela de encargados” como ya se mencionó en el ODS N° 1. A través de esta formación, generamos la integración de equipos y fortalecemos el trabajo de aspectos fundamentales sobre la cultura y valores de la compañía.

En un contexto de cambios constantes, la transferencia de conocimientos entre las universidades y las empresas se vuelve fundamental para el crecimiento. Con la intención de responder a las futuras tendencias del mercado y de la innovación en el desarrollo, es que nos asociamos estratégicamente con la Universidad Siglo 21. Su propuesta académica está orientada a diversas áreas, distintas modalidades de cursado y un staff de docentes especialistas que la hacen la Universidad mejor preparada para adaptarse a las necesidades de organizaciones. Firmamos con ellos el convenio de “Empresa Amiga”, que consiste en otorgar descuentos en los aranceles de las carreras de grado para cualquiera de los colaboradores de la compañía y de sus grupos familiares que quieran inscribirse en esta universidad.

Generamos distintas asociaciones con instituciones educativas de las localidades donde nos encontramos y en ese marco apadrinamos la escuela primaria N° 233 en la localidad de Chichinales. Acompañamos a esta escuela, desde sus inicios ya que se edificó sobre un predio que pertenecía a la firma Moño Azul. El predio se donó con la intención de que llegue educación de calidad a las familias de los colaboradores debido a que, en cercanías, se encontraban viviendas de la empresa donde residían empleados junto a sus familias. Esta escuela cuenta además con un jardín de infantes para niños de 4 y 5 años donde reciben educación preescolar. También realizamos donaciones a Fundamind. Fundación nacida hace 33 años que tiene como misión que todos





los niños crezcan sanos, reciban alimentación, recreación, educación y sean protegidos contra todas las formas de violencia, abuso, explotación sexual y discriminación. Para eso ejecutan programas educativos, socio-comunitarios y de salud, en un marco de apoyo permanente a los derechos de la niñez. Poseen un Centro Modelo para la Primera Infancia, brindando educación, alimentación y apoyo

psicosocial a 200 niños vulnerables de 1 a 3 años donde realizan distintas actividades de estimulación temprana, controles de salud, psicomotricidad, grafo plásticas, físicas, artísticas y musicales. Además, los niños reciben tres comidas diarias, para que puedan crecer saludablemente. Atienden también unas 500 familias vulnerables de Buenos Aires que reciben cada quince días bolsones de alimentos básicos y nutritivos (el año pasado entregamos 200 toneladas de alimentos), para reforzar su sistema inmune y asegurar su derecho a la alimentación.

Continuando con los acompañamientos, colaboramos con distintas donaciones con Fundación KANO. Esta organización nacida en el año 2008 trabaja por la igualdad de oportunidades y la dignidad de la persona con discapacidad, desarrollándose en las ciudades de General Roca y Villa Regina. En el año 2021 fueron reconocidos como escuela pública de gestión privada Reg A-102. Sus ejes principales son la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad. A través de su equipo multidisciplinario acompaña a las empresas que contratan personas con discapacidad.

Tal cual lo mencionado en el ODS N°1, en conjunto con RENATRE y UATRE dictamos por segundo año consecutivo capacitaciones en oficios rurales garantizando una educación inclusiva, equitativa y de calidad para todos. Durante el año 2023, firmamos el convenio marco de práctica profesionalizante con el Instituto Técnico Superior (CENCAP S.A.) dándole así la oportunidad a los estudiantes de nivel superior de llevar adelante las prácticas profesionales de sus carreras en un entorno real y de calidad haciendo su transición al mundo laboral de manera más orgánica y natural.

Nuestra casa central de Patagonian Fruits se encuentra instalada en la localidad de General Roca, provincia de Río Negro. Esta ciudad es considerada como sede de los altos estudios académicos a nivel nacional gracias a la gran propuesta de carreras de estudios superiores y universitarios. Es por ello, que desde el año 2021, en alianza con **Fundación Sí**, instalamos una residencia universitaria con capacidad inicial para 12 jóvenes. Este



proyecto consiste en brindar alojamiento, alimento, ayuda económica para la adquisición de material de estudio y viáticos a jóvenes de localidades rurales con escasos recursos. Así también asistencia médica, psicológica, psicopedagógica y de apoyo a quienes lo necesiten, buscando disminuir la brecha económica y social de los jóvenes. Durante el año 2023, hemos ampliado la casa para poder albergar a un total de 16 alumnos. Esto ha sido consecuencia del incremento de solicitudes que se han recibido de chicos que quieren ingresar a universidades y que no disponen de los medios para hacerlo.

Asimismo, colaboramos de manera activa con distintas instituciones educativas que forman parte del ecosistema de las comunidades de Río Negro, como la escuela agro-técnica en la localidad de Villa Regina y la Industrial de la ciudad de General Roca.

El 100% de nuestros establecimientos agroindustriales han certificado normas GRASP y SMETA garantizando con esto, que todos los niños que viven en nuestras locaciones no realizan actividades laborales y se encuentran escolarizados. Así demostramos nuestro compromiso en impactar positivamente en nuestros colaboradores y sus familias y promovemos la educación formal, que, con seguridad, será un punto de oportunidad futura.

ODS 5: Igualdad de Género

Lograr la igualdad de géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas.

En Patagonian Fruits incorporamos y acrecentamos año a año nuestra responsabilidad y compromiso en la eliminación de toda forma de discriminación en cuestiones de género, raza, nacionalidad, religión o de cualquier otro tipo. Para lograrlo, trabajamos de manera articulada intersectorialmente reforzando y revisando constantemente los protocolos de acompañamiento y denuncia ante casos de situaciones de violencia.

Durante el 2023, participamos del programa QUALITAS 190 elaborado por la Subsecretaría de Políticas de Inclusión en el Mundo Laboral del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social con el objetivo de formar a los colaboradores para que puedan reconocer este tipo de situaciones -tanto en conductas individuales como grupales- y también, reflexionar sobre los modelos organizacionales en los que dicho fenómeno se desarrolla.

Este es un programa de desarrollo, capacitación e incidencia en materia de prevención y erradicación de la violencia y acoso laboral desde una mirada multidisciplinaria. Se basa en la adecuación de los procesos organizacionales en función de la reciente ratificación del Convenio 190 de OIT en nuestro país.

En este contexto y pensando en promover políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible, las prácticas de reclutamiento y selección de personal se desarrollan en un entorno con igualdad de oportunidades para todos los candidatos sin distinción de género, raza, religión o cualquier otro tipo de discriminación. Desarrollamos procedimientos que buscan minimizar los prejuicios y den valor a los aspectos verdaderamente decisivos: las competencias y el talento de los candidatos.

Desde Patagonian Fruits formamos a los responsables de capital humano para que sean los encargados de capacitar a los colaboradores y puedan reconocer situaciones tanto en conductas individuales como grupales. Con ello se busca:

- sensibilizar y concientizar a personas en la defensa y promoción del derecho humano a trabajar en un ámbito libre de violencia laboral.
- identificar las distintas modalidades de violencia laboral y sus manifestaciones diferenciadas por género.
- referir sintéticamente el ordenamiento legal pertinente en vigencia.
- analizar los aspectos psicofísicos y socioculturales de la violencia.
- conocer los criterios de prevención.
- conocer los recursos y las instancias existentes para la atención de situaciones de violencia.

En las actividades de empaque, aproximadamente el 47% de la nómina son mujeres, debido a que se requieren habilidades y características específicas como atención, agudeza visual y concentración, competencias más desarrolladas en roles femeninos que expresan un valor diferenciador garantizando la calidad de los productos. Entendemos que debemos asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres con igualdad de oportunidades para su incorporación en los distintos puestos de trabajo. Por lo que ponemos especial atención en que nuestros procesos de reclutamiento y búsqueda laboral cumplan con esta premisa.





ODS 6: Agua Limpia y Saneamiento

Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos.

Reforzamos nuestro compromiso de mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, minimizando el vertimiento y la emisión de los productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a cero el porcentaje de aguas residuales sin tratamiento y aumentando su reciclado y reutilización.

Entendemos la importancia de las legislaciones nacionales, provinciales y municipales que alinean nuestras acciones, por ello afianzamos nuestras relaciones con los organismos correspondientes, trabajando de manera colaborativa para hacer frente a los nuevos desafíos que enfrentamos como industria y como sociedad, siguiendo el objetivo de la NO generación de residuos. En este camino, durante el año 2023 realizamos ensayos experimentales junto a compañías químicas, que consistieron en la aplicación de fungicidas Fogging en una cámara frigorífica de manzana (aproximadamente 500.000 kilogramos) eliminando la generación de residuos y evitando el uso de agua. Gracias al cambio de técnica de aplicación, se ahorraron entre 12.800 y 14.000 litros de agua.

Nuestros empaques y frigoríficos cuentan con un sistema de tratamiento de efluentes que hemos diseñado a medida para eficientizar el uso de las fuentes de agua y evitar la contaminación de los ríos, logrando reducir la carga de productos químicos. De esta manera, mejoramos la calidad del agua de las comunidades donde nos desarrollamos, asegurando la extracción y abastecimiento para las generaciones futuras y protegiendo los ecosistemas relacionados con ésta.

Perseguimos el objetivo de aumentar el uso eficiente de los recursos hídricos, por ello invertimos en el recambio tecnológico de las líneas de empaque, buscando eliminar las sales de flotación en el agua en el proceso de volcado al ingreso de la fruta. Así, la implementación de los sistemas de “Eco Vaciadores” sobre aproximadamente el 50% del proceso en plantas propias, nos permite ahorrar el uso de 175 toneladas anuales de sales.

Otro registro, producto de acciones de cuidado de los recursos y de las mejoras tecnológicas en el frigorífico ubicado en la provincia de Neuquén, nos da cuenta que la reducción del consumo de agua por hora pasó de 270 m³ a 45 m³ generando un ahorro de 225 m³ de agua por hora.

Iniciamos un proceso gradual en dos de las oficinas donde las aguas resultantes de los sanitarios se tratan en

módulos con acción de ozono. El propósito es que se utilice en el riego de los espacios verdes o bien para ser vertidos sin cargas microbianas a los sistemas de desagües habilitados para tal fin. Se proyecta comenzar con las pruebas piloto con idea de replicar y ampliar el impacto en plantas de mayor capacidad para el tratamiento de las aguas de los sanitarios del personal.

Alineados al objetivo de aumentar el uso eficiente de las fuentes de agua en todos los sectores, asegurando que la extracción y abastecimiento de hoy no afecte las necesidades del futuro, es que contamos con 691 hectáreas de producción con riego sistematizado y localizado (goteo y microaspersión). Logramos reducir así el consumo de agua en el 50% de nuestras hectáreas productivas. Asimismo, y en concordancia con este objetivo de desarrollo tenemos un total de 350 hectáreas que cuentan con sistema de malla antigranizo que tiene la particularidad de disminuir en un 20% la evapotranspiración de las plantas y del suelo, colaborando positivamente con tal fin. Proyectamos instalar otras 160 hectáreas de mallas durante el año 2024.

En los últimos años se ha mantenido la prohibición de la carga de maquinarias agrícolas con agua proveniente de los canales de riego protegiendo así el curso de agua y evitando la contaminación.

Gracias a los sistemas de perforación que en Patagonian Fruits poseemos en los establecimientos rurales, llegamos a abastecer de agua potable a todo el personal que allí reside. Durante la temporada de cosecha, que se extiende de enero a mayo, el personal de chacras alcanza su cantidad máxima llegando a ser cerca de mil doscientas personas y disminuyendo a ciento treinta durante el resto del año.

Vinculado con el ODS N°3, hemos colocado baños químicos logrando erradicar las letrinas, llegando a alcanzar con el servicio de higiene y saneamiento al 100% de los colaboradores, entendiendo que, por la gran extensión de los establecimientos agrícolas, no se disponen de sanitarios cercanos.

Hemos agregado un nuevo objetivo para este año relacionado con el mejoramiento del medio ambiente. Además de continuar con la medición de la huella de carbono, comenzaremos con la medición de la huella hídrica. La huella hídrica es un indicador del uso del agua directa e indirecta, utilizada en una empresa o en un sector. La medición incluye consumo y contaminación durante todo el ciclo productivo.

Nos encontramos iniciando dicho camino, participando como co-ejecutor del proyecto con el grupo de teledetección del IHLLA (Instituto de Hidrología de Llanuas “Dr. Eduardo Jorge Usunoff”), dependiente de la Universidad Nacional del Centro de la provincia de Buenos Aires – UNICEN- siendo la Universidad de la Frontera (Chile) la ejecutora del proyecto y cuenta con financiación del FONTAGRO (Fondo Regional de Tecnología Agropecuaria).

El proyecto consistirá en el cálculo de huella hídrica (HH) y reducción de gases de efecto invernadero (a través de la HHgris asociada a nitrógeno) en producciones fruti-vitivinícolas de Argentina y Chile (específicamente en manzanas y vid). Se fundamentará en el uso de datos de campo, complementado con imágenes de satélite. Una de las localizaciones propuestas se encontrará en nuestra chacra ubicada en la ciudad de General Enrique Godoy (provincia de Río Negro) que dispone de una estación meteorológica de alta tecnología.

Creemos que es un objetivo interesante, por la relevancia de la huella hídrica en producciones intensivas de frutas frescas.



ODS 7: Energía Asequible y No Contaminante

Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.

En Patagonian Fruits tenemos un alto compromiso con las energías de fuentes renovables y limpias, ya que entendemos que es esencial para afrontar los desafíos en materia de empleos, seguridad, cambio climático y producción de alimentos. La energía sostenible es la que logra satisfacer las necesidades actuales sin afectar a las generaciones futuras.

Hemos instalado en el techo de nuestra planta de empaque en Villa Regina, 1.260 paneles solares monocristalinos que representan 2.520 m². Aportaron en total durante el período 2023, 560.000 kilowatts, impactando en una reducción estimada del 8% al 10% del consumo energético de la red.

Se han iniciado las gestiones administrativas para ser incorporados como “Usuarios Generadores de Energía Eléctrica” de tal manera que el exceso de producción de energía generada en momentos de receso de las actividades (por su estacionalidad) puedan ser inyectados en la red interconectada nacional.

Durante fines de 2022 y hasta septiembre de 2023 participamos en un programa del Ministerio de Producción e Industria de la provincia del Neuquén (Agencia de Desarrollo Económico del Neuquén), permitiéndonos llevar adelante la adecuación del sistema de distribución eléctrica interna de la planta Vista Alegre para cumplir con las buenas prácticas de uso, potencia y energía eléctrica. La acción principal llevada adelante fue la ejecución de un proyecto de mejora el cual implicó el recambio de luminarias a vapor de mercurio y vapor de sodio por luminarias LED e instalación de capacitores. Con esta acción se alcanzó un ahorro de energía eléctrica de aproximadamente 56.838 kWh/año.

Buscamos aumentar la cooperación en el ahorro eléctrico, reforzando con algunas pequeñas acciones cotidianas en las oficinas donde se encuentra el personal administrativo. Como por ejemplo concientizar en desenchufar los artefactos eléctricos mientras no los usamos.

En el camino hacia la sostenibilidad, cada paso cuenta. En Patagonian Fruits reconocemos que la sostenibilidad es más que una elección, es una responsabilidad que abrazamos con convicción. Como empresa dedicada a la producción de frutas en la Patagonia Argentina, nuestra visión se ha forjado en un compromiso inquebrantable con prácticas comerciales que no solo preservan, sino que también regeneran nuestro entorno natural y social.

En línea con este compromiso, nos enorgullece presentar los resultados de nuestra medición de huella de carbono, una iniciativa que refleja nuestra dedicación a comprender y mitigar nuestro impacto en el clima.

Con la colaboración de Kolibri, consultora especializada en estrategias ambientales integrales, hemos evaluado exhaustivamente nuestras operaciones y actividades para cuantificar nuestras emisiones de gases de efecto invernadero.

Este informe no solo representa un hito en nuestro viaje hacia la sostenibilidad, sino que también sirve como un faro que guía nuestras futuras acciones. A través de una comprensión detallada de nuestras emisiones, estamos preparados para explorar los desafíos y oportunidades que enfrentamos como empresa comprometida con la acción climática. Desde la implementación de tecnologías innovadoras hasta el fomento de prácticas agrícolas sostenibles, cada iniciativa contribuye a nuestra misión de preservar el medio ambiente y proteger a las comunidades que nos rodean.

A medida que compartimos estos resultados, reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia y la responsabilidad. Continuaremos trabajando incansablemente para reducir nuestro impacto ambiental y promover un futuro más saludable y sostenible para todos.





En Patagonian Fruits la sostenibilidad no es solo una meta, es nuestro camino a seguir. Juntos avanzamos hacia un futuro más verde y próspero para las generaciones futuras.

El Inventario de GEI (gases de efecto invernadero) de Patagonian Fruits se midió y calculó con base al Protocolo de GEI del GHG Protocol (green house gases), desarrollado por WRI (World Resource Institute) y WBCSD (World Business Council for Sustainable Development - consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible) que establece 3 alcances para incluir en el análisis de la huella de carbono de cada organización.



 0,38 tCO₂e / toneladas de fruta cosechada*

 14,8 tCO₂e / Hectáreas en producción*

 tCO₂e/colaborador

*Contempla toneladas de fruta y hectáreas de producción primaria propia y productores terceros.

Alcance	Emisiones totales 2023 (tnCO ₂ e)
Alcance 1	3.575
Alcance 2	7.840
Alcance 3	31.584
Suma total	42.999

Alcance 1: incluye todas las emisiones directas generadas por la empresa, tales como emisiones de combustión móvil, emisiones de combustión estacionaria y emisiones de gases fugitivos durante la operación o producción de su actividad.

Alcance 2: incluye las emisiones de una organización asociadas con la generación de electricidad, calefacción/refrigeración o vapor comprado para su propio consumo.

Alcance 3: incluye las emisiones de las actividades aguas arriba y aguas abajo asociadas con las operaciones de la empresa.

ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible; el pleno empleo, productivo y el trabajo decente para todos.

Nuestra actividad se caracteriza por la gran utilización de mano de obra, siendo el insumo de producción que más incidencia tiene en los costos. Es el ser humano quien tiene la capacidad de seleccionar el producto en su adecuado estado de madurez y de manipularlo con suavidad, garantizando de esta manera una mayor calidad de frutos y menor daño. Esto no solo es para la cosecha del fruto sino también para las tareas culturales de poda y raleo permitiendo el cuidado adecuado de la planta y la preparación correcta para que llegue a su nivel más eficiente y de rendimiento en cosecha.

Los trabajadores constituyen el principal activo para garantizar la eficiencia de nuestros productos, por ello entendemos el pleno empleo y el trabajo decente como una de las premisas fundamentales para Patagonian Fruits. Todas nuestras políticas siguen el objetivo de apoyar las actividades productivas mediante la creación de puestos de trabajo decentes con igualdad de remuneración por igual trabajo, sin distinciones de raza, género u otro tipo. Todos los empleados que realizan un trabajo de igual valor tienen derechos similares, reciben beneficios similares y cuentan con condición de trabajo y oportunidades de formación similares.

Los colaboradores son incorporados al sistema bancario ya que se depositan sus remuneraciones de forma segura, registrada y dándoles acceso a todos los beneficios de una cuenta bancaria, promoviendo el trabajo decente. Las políticas corporativas en materia de Derechos Humanos y Responsabilidad Social, sumado el código ETI que enmarcan nuestro accionar y el de todos nuestros colaboradores, refleja el papel fundamental que ocupan



los derechos laborales en nuestras compañías. Promovemos un trabajo seguro y sin riesgos, erradicamos el trabajo forzoso, mediante la prohibición del trabajo infantil en nuestros establecimientos y garantizando que todos los niños que residen en ellos tengan acceso a educación formal. Asimismo, estas políticas nos dan las herramientas para poder accionar de manera orgánica y organizada mediante procedimientos a seguir para mitigar situaciones que puedan poner en duda alguno de los derechos fundamentales. En esa línea y como se mencionó anteriormente, el 100% de nuestros establecimientos se encuentran certificados con GRASP y Estándar SMETA (ODS 3: Salud y Bienestar) garantizando el trabajo decente, la prohibición del trabajo infantil y la promoción de un entorno de trabajo seguro para todos los trabajadores.

Buscando promover el crecimiento de las oportunidades laborales con condiciones de trabajo decente para toda la población, es que en conjunto con instituciones locales como Renatre y UATRE dictamos capacitaciones en oficios rurales (ODS 4: Educación de calidad), aumentando así las posibilidades de las poblaciones más vulnerables de acceder a fuentes de trabajo formales.

En Patagonian Fruits tenemos una fuerte política de acompañamiento a pequeños y medianos productores, llegando a ser más de 100 en 2023, con quienes perseguimos el objetivo de que no sólo mejoren sus producciones y protejan sus cultivos, sino también, buscamos poder trasladar valores y responsabilidades a todo el ecosistema. Ofrecemos un acompañamiento integral que consta de asistencia financiera, obtención de productos a precios diferenciales, servicio de importación de agroquímicos, servicios de cosecha (brindado la mano de obra capacitada) y asesoramiento y seguimiento para la obtención de certificaciones. Con este acompañamiento fortalecemos las firmas hermanas y contribuimos al crecimiento económico para que se conviertan en fuentes de trabajo decente.

ODS 9: Industria, Innovación e Infraestructura

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.

Entendemos que las inversiones en infraestructura son fundamentales para lograr un desarrollo sostenible, logrando aumento de productividad, ingresos y mejoras en los resultados. En este camino buscamos modernizar nuestra infraestructura para utilizar los recursos con mayor eficacia. Un ejemplo claro de esto es la adopción del sistema de riego por goteo (ODS 6: Agua limpia y saneamiento) llegando a 691 hectáreas que se ven mejoradas con la utilización de esta tecnología, o la instalación de mallas antigranizo (ODS 6: Agua limpia



y saneamiento) en 350 de nuestras hectáreas productivas.

El aumento de la investigación científica es necesario para la mejora de la capacidad tecnológica de los sectores industriales fomentando la innovación. Por ello apostamos a la investigación, no solo desde la colaboración y participación intelectual de nuestros colaboradores, sino también desde la puesta en práctica e investigación de las nuevas teorías. Un ejemplo claro de esto es la aplicación de fungicidas en media tonelada de manzanas en vez de la utilización por inmersión que se ha utilizado hasta el momento.

Siguiendo este camino y con el fin de sumar calidad en los alimentos que producimos y mantener la diversidad energética de las plantas cultivadas, se investiga junto con INTA y el consorcio IFORED de Francia una variedad de manzanas de pulpa roja. En el caso de los kiwis, estamos desarrollando una variedad amarilla y otra roja a través de una asociación estratégica con una compañía del rubro y la Universidad de Bolonia, Italia. (ODS2: Hambre cero)

Asimismo, colaboramos de manera activa y acompañamos a productores, sector de suma importancia de nuestra cadena de valor (ODS 8: Trabajo Decente y Crecimiento Económico). Ejemplos claros de ello es la ampliación de la capacidad frigorífica en un 40% de uno de los productores, pudiendo conservar aproximadamente 1600 bins más que en 2022, y la asistencia financiera a otro productor para que sume instalación de riego por aspersión en campo, instalando esta infraestructura al 30% aproximadamente de sus hectáreas productivas.

ODS 10: Reducción de las desigualdades

Reducir la desigualdad en y entre los países.

Este ODS nos pone metas que pretenden reducir la desigualdad, distribuyendo equitativamente los recursos, invirtiendo en educación y en el desarrollo de competencias, aplicando medidas de protección social, luchando contra la discriminación, apoyando a los grupos marginados y fomentando la cooperación para un comercio y sistemas financieros justos.

En Patagonian Fruits promovemos políticas y medidas que nos ayuden a reducir la desigualdad, por ello, hacemos revisiones constantes de nuestras políticas de derechos humanos como también de los procedimientos de denuncias de línea ética para erradicar de nuestras prácticas cualquier situación de violencia y discriminación de nuestros colaboradores o proveedores en cualquiera de sus formas.

En este contexto, los procedimientos internos de búsqueda de nuevos perfiles o reclutamiento de personal se alinean con las políticas de derechos humanos, asegurando así la no discriminación en ninguno de sus tipos. Las búsquedas laborales no se segmentan por género en el reclutamiento, como tampoco la retribución salarial ofrecida para una posición.

Por otro lado, las oportunidades de promoción y de carrera laboral que se aplican en Patagonian Fruits no distinguen género, sino que se apoyan en el desarrollo profesional, las habilidades y conocimientos y el desempeño de los colaboradores. Se otorgan las mismas condiciones de trabajo para hombres y mujeres, sin importar el sexo, el estado civil, su origen étnico o raza, la clase social, la religión o su ideología política.

El desarrollo de competencias es fundamental para que se maximicen los conocimientos de las personas, se aprovechen al máximo las habilidades y se cuenta con mayores niveles de satisfacción. Por ello las formaciones en oficios que dictamos junto a instituciones públicas relacionadas con las tareas culturales en campo, orientadas a personas que se encuentran dentro de los grupos de mayor vulnerabilidad, nos ayuda a incre-





mentar su empleabilidad y mejorar así las oportunidades de progreso y adaptación. (ODS4: Educación de calidad)

Colaboramos a través de los distintos asesoramientos integrales, ayudando a mejorar las exigencias del mercado (certificaciones y calidad de la fruta), mejorando sus costos (obtención de productos a precios diferenciados), asesoramiento financiero (con personal de Patagonian Fruits) y acceso a créditos para desarrollo de infraestructura a tasa preferencial. Generalmente los agricultores no tienen conocimiento anticipado de cuándo, a quién y a qué precio venderían sus productos. Nuestros pequeños y medianos productores no son ajenos a esto y presentan ciertas dificultades en el acceso a comercios y sistemas financieros justos.

ODS 11: Ciudades y Comunidades Sostenibles

Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

Este ODS nos invita a diseñar nuestras acciones pensando en un futuro con oportunidades, con acceso a servicios básicos, energía, vivienda y más facilidades para todos, logrando que los asentamientos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.

Somos conscientes que nuestra actividad requiere que la mano de obra deba trasladarse a los establecimientos frutícolas que se encuentran alejados de las localidades o cascos urbano. Es por esta razón que contamos con viviendas en nuestros centros agrícolas que disponen de los servicios básicos y que son asignadas al personal, para garantizar las condiciones de seguridad, salubridad y con los servicios de energía y calefacción necesarios. Poseemos en total 45 viviendas en donde residen nuestros colaboradores con sus familias.

Otra particularidad de nuestra actividad debido a la característica de fruta fresca de nuestros productos, es la necesidad de mano de obra en un lapso reducido para algunas de las tareas culturales en campo. Para ello se requiere el traslado de personal temporario de prestación discontinua de las provincias del norte como Salta, Tucumán y Santiago del Estero hasta el valle de Rio Negro y Neuquén. Contamos con viviendas denominadas gamelas en nuestros establecimientos rurales, que ofrecemos sin costo y con los servicios básicos que garantizan el correcto descanso, las condiciones de seguridad y salubridad para nuestros colaboradores. Contamos con capacidad para albergar a más de 1000 personas.

El acceso a sistemas de transporte seguros y el mejorar la seguridad vial cobran especial importancia en este objetivo. Garantizamos el traslado de nuestro personal de prestación discontinua en empresas proveedoras que cumplan con todas las condiciones de seguridad y legislaciones vigentes. Asimismo, reconocemos la importancia de la formación en seguridad vial, principalmente de aquellos que por sus labores diarias deben pasar tiempo en rutas y caminos rurales. Por ello, dictamos junto con prevención ART una capacitación de Accidentes de Tránsito en el Ambiente Laboral, la que estuvo a cargo del abogado especialista en derecho de tránsito, Seguridad y Educación Vial Horacio Botta Bernaus.

En esa misma línea, se dictó la capacitación en Manejo Defensivo para los colaboradores que poseen vehículos corporativos asignados o que deben trasladarse por nuestros establecimientos por cuestiones laborales. Cada participante obtuvo un carné habilitante, aportando así, a la mejora de la seguridad vial en la región y las comunidades donde nos desarrollamos.

Otra meta que perseguimos en concordancia con este ODS es reducir el impacto ambiental negativo prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos. Este motivo, guía nuestro accionar al conseguir el total aprovechamiento de nuestros productos en primera instancia. Buscamos replicar esta máxi-

ma, implementado una gestión de residuos con mejoras constantes. En la actualidad nos encontramos con índices de reciclado y aprovechamiento de descartes por encima del 95% de los mismos.

El principal desecho en volumen se produce en el proceso de selección de las frutas siendo descartada aquella que, por falta de color, tamaño fuera de rango o forma distinta a la requerida, no podrá ser comercializada con destino a consumidores finales. Así, sumando circularidad y evitando gran volumen de descarte, el Grupo ha incorporado a su patrimonio el 38% de la empresa Patagonian Beverage SA productora de los jugos Pura Frutta 100% naturales. Este es el destino prioritario para la fruta que proviene del descarte del proceso de clasificación. Ello aporta valor con un producto saludable que ha alcanzado en 2023 una producción de 3.100.000 litros del único jugo de fruta natural del mercado sin aditivos ni conservantes.

Por su parte, los residuos de materiales de empaque y envolturas son separados y reciclados según su origen. El papel y cartón es enviado a las fábricas de artículos de celulosa. Los plásticos y metales según el emplazamiento son retirados por recicladores urbanos o mediante la recolección municipal.

ODS 12: Producción y Consumo Responsables

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

El objetivo del consumo y producción sostenible es hacer más y mejor con menos recursos. Se trata de incrementar las ganancias netas de bienestar de las actividades económicas con menos degradación, menos contaminación y una mejor calidad de vida.

En Patagonian Fruits buscamos reducir el desperdicio de alimentos a través del objetivo de aprovechamiento total de nuestros productos incluidas las pérdidas posteriores a la cosecha, como así también los residuos generados (ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles).

Vivimos del suelo y sabemos que, solo cuidándolo, esto podrá seguir siendo posible. Por ello contamos con un sistema de gestión ambiental formalizado, cuya máxima meta es lograr el uso eficiente de los recursos naturales. En este camino, contamos con el 100% de la producción con certificación Global G.A.P. lo que nos conduce a fortalecer la gestión ecológicamente responsable. Entendiéndolo de esa forma, es que a las 450 hectáreas de producción orgánica sumamos a nuestras producciones convencionales (unas 944 hectáreas) en un proceso de “transición justa y sostenible” hacia la incorporación de prácticas agroecológicas más respetuosas con el ambiente.

Producto de dicha transición hemos alcanzado algunos logros a destacar:

- Reducción del uso de insumos de síntesis química (insecticidas y fertilizantes) incorporando el uso de feromonas de confusión sexual y el manejo integrado de plagas. Hemos reducido el uso de insecticidas y fungicidas en un 40%.
- Manejo de coberturas verdes sembradas y espontáneas que nos permiten reducir la erosión eólica, incrementar la materia orgánica, fijar carbono y mejorar la infiltración de agua además de contribuir con fuentes de polen, alimento para predadores y polinizadores naturales.
- Uso eficiente del agua mediante sistemas de riego presurizado permitiendo un mejor control de los aportes de agua, logrando así reducir sensiblemente el consumo.
- Fomento de la biodiversidad funcional dentro de los predios y en la periferia. Protección de los hábitats, permitiendo el incremento de las poblaciones de predadores naturales lo que contribuye al control biológico de plagas y enfermedades, reduciendo a su vez el uso de insecticidas y fungicidas.



Como parte de las acciones de producción responsable, el uso eficiente de los recursos naturales resulta fundamental. En la actualidad, contamos con un 50% de la superficie plantada regada con sistemas presurizados lo que nos permite reducir significativamente el consumo de agua. Con casi 700 hectáreas bajo riego presurizado logramos bajar dicho consumo de agua para riego en un 35% respecto de los sistemas de riego gravitacional o por manto. Estas acciones representaron un ahorro de 5.550 m³/hectárea/año, lo que equivale a 5.550.000 litros/hectárea/año. Es decir, unos 3.885.000.000 litros de agua por año.

Como parte de los procesos hacia una gestión cada vez más sostenible, tenemos dos establecimientos productivos biodinámicos en los que se llevan adelante procesos de compostaje. Durante 2022 y 2023 se convirtieron en abono unas 800 toneladas de guano, restos de fruta y material vegetal dando un uso positivo a tales subproductos.

Para quienes hacemos **Patagonian Fruits**, la sostenibilidad es un aspecto central de nuestra hipótesis de valor, y en ese camino buscamos que todos nuestros colaboradores puedan incorporar información sobre la sostenibilidad. Promovemos prácticas que faciliten y favorezcan la participación de nuestros colaboradores en el mejoramiento de las acciones para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza, como por ejemplo el concurso “Ideas Sustentables”. Este ejercicio persiguió el objetivo de obtener ideas sustentables que provengan de la diversidad de los colaboradores, que sean de aplicación corporativa y que

interpreten un cambio de paradigma en la forma de relacionarnos con el medio ambiente y la sociedad en que nos desarrollamos. Obtuvimos 14 propuestas y la idea ganadora se aplicará durante 2024.

El proyecto ganador se llama **“HUERTA ORGÁNICA PARA TODOS”**, consiste en dictar capacitaciones teóricas y prácticas sobre la producción de huertas orgánicas, dirigidas a población de bajos recursos que enfrente

problemas de acceso a una alimentación saludable, promoviendo una dieta más diversificada y equilibrada mediante la autoproducción de alimentos frescos. El proyecto permitirá transformar comunidades vulnerables a través de la educación en agricultura orgánica, promoviendo la autosuficiencia, la nutrición y la cohesión social. Promueve prácticas sostenibles para un entorno más saludable. Además, las huertas orgánicas colaboran con la biodiversidad, protegen la calidad del agua y contribuyen a la reducción de la huella de carbono.



ODS 13: Acción por el Clima

Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

Atravesamos como seres humanos las consecuencias del cambio climático. Las emisiones de gases que aumentan el calentamiento global causado por las actividades humanas aumentan las amenazas del cambio climático. Si no actuamos rápidamente los resultados serían catastróficos y peor aún para las personas con menores recursos y más vulnerables.

Nuestras prácticas agrícolas abordadas con un enfoque agroecológico con certificación de 450 hectáreas de producción orgánica y biodinámica sin uso de insumos de síntesis química son un claro ejemplo de lo mencionado. Así como también los procesos de transición encarados en nuestras producciones convencionales (944 hectáreas) de forma tal de ir incorporando prácticas de la producción agroecológica a ellas.

Ahora bien, sabiendo que sólo las acciones locales ampliadas nos llevarán al impacto global que necesitamos, como grupo de empresas sumamos a nuestra estrategia, una serie de acciones que asumimos con responsabilidad. Entre ellas cabe destacar el acompañamiento de nuestra cadena de valor de pequeños productores asesorándolos en el uso responsable de agro insumos amigables con el medio ambiente y canalizando la compra de éstos para asegurarnos así el uso de productos de banda verde. Trabajamos con nuestros proveedores fomentando prácticas sostenibles. Esto ocurre luego que hayan sido cuidadosamente seleccionados, priorizando aquellos que se encuentran en nuestras cercanías. Los mismos firman una declaración jurada en la cual manifiestan y dan fé de la procedencia de la materia prima que utilizan, evitando así, por ejemplo, la compra de cajas o pallets cuya producción afecte los bosques nativos.

Los informes sobre el calentamiento global muestran el impacto que se tiene sobre el aumento de 3 grados centígrados si seguimos por el camino que hoy transitamos. La reducción de emisión de carbono juega un papel fundamental para frenar este fenómeno y evitar consecuencias catastróficas y cambios irreversibles.

En Patagonian Fruits estamos convencidos que, para poder accionar, debemos conocer cuáles son nuestras



emisiones de carbono y alinear nuestras estrategias, acciones de mejora y recursos, de manera eficiente y priorizada, estableciendo objetivos de reducción de emisiones en corto, mediano y largo plazo que serán parte de nuestra agenda. Por ello, durante 2023 realizamos una alianza estratégica con Kolibri, una consultora de gestión estratégica enfocada en conectar a las personas dentro de las organizaciones y a lo largo de sus cadenas de valor mediante el diseño de estrategias ambientales integrales. **Kolibri** es la encargada de la medición de nuestra huella de carbono. Los resultados serán entregados a fines del primer cuatrimestre de 2024 (Ver ODS 7: Energía asequible y no contaminante).



La tecnología y las inversiones caminan juntas. Cuando pensamos en limitar las consecuencias del cambio climático, en Patagonian Fruits lo entendemos así. Por ello realizamos inversiones en colocación de mallas antigranizo para mitigar o eliminar las consecuencias de este fenómeno climático o disminuir el impacto del sol sobre los frutos. Otra de las tecnologías que utilizamos es el riego por goteo o aspersión que no solo nos permite cumplir con el riego de las plantas sino también se utiliza en la defensa contra heladas en época que el fruto se está desarrollando. También se utiliza el riego por aspersión aéreo para bajar la temperatura de los cuadros productivos durante los días de temperaturas elevadas.

No podemos dejar de mencionar en este ODS la reducción de emisiones a través de la instalación de paneles solares sobre el techo de una de nuestras plantas. La energía solar nos ha indicado el camino que comenzamos a transitar y el peso que la sostenibilidad tiene para nosotros.

ODS 14: Vida Submarina

Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo.

Este ODS, nos plantea prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo y gestionar los ecosistemas marinos y costeros.

Desde Patagonian Fruits realizamos distintas acciones, que mencionamos a lo largo de este reporte, en materia de reducción de consumo energético. Comprendemos la importancia de reducir emisiones de CO₂ y controlar la huella de carbono. Durante el segundo semestre de 2023 y el primero de 2024 la medición de nuestra huella de carbono es una de las acciones principales en Patagonian Fruits en base al armado del plan estratégico de las acciones de sostenibilidad. Las emisiones de CO₂, aunque sean lejos de las costas, repercuten en el cambio climático y éste en el calentamiento de los océanos. Los océanos son cruciales ya que regulan el clima y generan la mayor parte de oxígeno que respiramos, absorben el 90% del calentamiento global y el 30% de las emisiones de carbono.

ODS 15: Vida de Ecosistemas Terrestres

Promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y frenar la pérdida de la diversidad biológica.



Este ODS busca velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres en especial los bosques, humedales, montañas, reservorios de agua y zonas áridas adoptando medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales con el fin de detener la pérdida de la diversidad biológica. En esa línea, además de las acciones vinculadas con los cuidados del suelo y la producción responsable mencionados a lo largo del presente reporte de sostenibilidad, contamos con un plan de desarrollo productivo y comercial de nuevas variedades de frutas. En 2023 ampliamos la plantación en variedades de manzanas de pulpa roja. En este mismo enfoque adquirimos un nuevo activo con 6 hectáreas productivas de cerezas y durante 2023 ampliamos en 4,27 hectáreas. Buscamos diversificar nuestro portafolio de productos, involucrando a productores asociados y mejorando la rentabilidad del negocio. A su vez, promovemos la diversidad de la flora y consecuentemente de la vida en general de los ecosistemas terrestres

ODS 16: Paz, Justicia e Instituciones Sólidas

Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

Como parte de los valores e iniciativas corporativas Patagonian Fruits fortalece y certifica sus pilares de ética empresarial y de Derechos Humanos bajo el aval de las certificaciones SMETA (normas sociales) y FAIRTRADE (certificación de productos de Comercio Justo). Con acciones concretas de sensibilización y prevención hemos reducido formas de violencia, maltrato y explotación. Nos consolidamos como Grupo de instituciones eficaces y transparentes. Se rinden cuentas del uso de todos los recursos, reduciendo de esta forma eventos de corrupción en todas sus formas mediante el diseño de políticas en materia de derechos humanos y anticorrupción sumado a los procedimientos de denuncia correspondientes.

Buscamos reducir significativamente todas las formas de violencia, ponerle fin al maltrato, por lo que durante 2023 hemos firmado el convenio Qualitas 190 (ODS 5: Igualdad de género).

ODS 17: Alianzas para Lograr los Objetivos

Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.

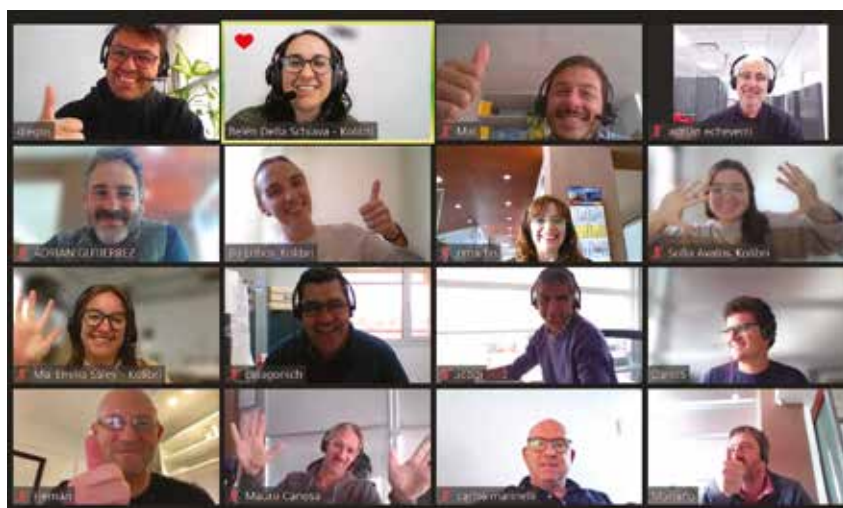
Una agenda eficaz de desarrollo sostenible necesita de alianzas inclusivas, construidas sobre bases de principios y valores, una visión compartida y objetivos comunes que dan prioridad a las personas y al planeta.

Este ODS nos invita a trabajar junto a otros y aliarnos en la búsqueda de soluciones compartidas y acciones colaborativas. Por ese motivo, queremos destacar algunas de las más fuertes alianzas:

- con Fundación Sí trabajamos desde 2019 para involucrarnos en la educación universitaria, valores del trabajo, la formación del residente como persona y su desarrollo dentro de un ecosistema social.
- con organismos públicos nos involucramos para la gestión integral orgánica y biodinámica (INTA Alto Valle, Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, entre otros).
- con organizaciones privadas, con el fin de mejorar procesos y sumar alternativas sostenibles. Un claro ejemplo es, con el Centro Multiplicador de Biocontroladores Nativos (CEMUBIO) para consolidar y seguir validando el uso de predadores naturales.
- con Sistema B Argentina con quienes en 2022 y 2023 hemos recorrido el “**Camino +B**” junto a una profunda evaluación de impacto, producto del cual hemos identificado nuestros puntos fuertes y algunas oportunidades de mejora que hoy retomamos junto a Erres Economía Circular, empresa de triple impacto con quienes iniciamos un proceso hacia la transición justa y posible para todo el Grupo de empresas que componen Patagonian Fruits, con la firme visión de ser mejores para el mundo.
- durante 2023 hemos recorrido junto a **Kolibri** el proceso de medición de la Huella de Carbono de Patagonian Fruits. Kolibri es una consultora de gestión estratégica especializada en integrar las variables ambientales a los modelos de negocio de cada organización. Trabajan con metodologías innovadoras junto a todo tipo de organizaciones para adaptar las soluciones a cada desafío, validando ágilmente su viabilidad y escalabilidad.
- iniciamos el camino de medición de huella hídrica, participando como co-ejecutor del proyecto con el grupo de teledetección del IHLLA (Instituto de Hidrología de Llanuas “Dr. Eduardo Jorge Usunoff”), dependiente de la Universidad Nacional del Centro de la provincia de Buenos Aires – UNICEN- siendo la Universidad de la Frontera la ejecutora del proyecto que cuenta con financiación del FONTAGRO (Fondo Regional de Tecnología Agropecuaria).

Compartimos con ellos la visión de entendernos como parte de una cadena de valor y buscamos asociaciones estratégicas con stakeholders existentes para comprender los impactos e identificar oportunidades. Creemos que tener una estrategia ambiental integrada al modelo de negocio permite potenciar la relación con los consumidores, adelantarse a las regulaciones gubernamentales y aumentar el compromiso de los colaboradores. De esta forma sumamos fuerzas, conocimientos, avales y estrategias para la acción y cumplimiento de metas

en cada uno de los anteriores ODS mencionados.







Primeros pobladores 50, 8332,
Gral. Roca, Río Negro

(+54) 298 429 2600

info@grupoprima.com

grupoprima.com
